

华东师范大学关于青年骨干教师出国研修 项目的评审办法（试行）

为推进学校人才强校战略的实施，促进学校与国外著名大学的交流，选拔培养具有创新意识的优秀后备人才，进一步为优秀青年教师的健康、快速成长提供赴国外研修的条件，提高青年骨干教师的国际化水平，我校根据国家留学基金委员会要求积极推进“高等学校青年骨干教师出国研修项目”（以下简称“青年骨干教师出国研修项目”）。

该项目由我校根据国家留学基金委签署合作协议，按 1:1 比例由学校和国家留学基金委共同资助方式，每年选派一定名额的优秀青年骨干教师出国访学研修。

根据国家留学基金管理委员会《关于 2019 年高等学校青年骨干教师出国研修项目有关事宜的通知》（留金项[2019]2 号）精神和要求，结合我校的《华东师范大学教职工公派出国（境）管理办法》，特制定我校青年骨干教师出国研修项目评审办法。

一、遴选标准及要求

1、申请人须符合国家留学基金管理委员会对青年骨干教师出国研修项目规定的申请条件。

2、申请人须符合《华东师范大学教职工公派出国（境）管理办法》规定的派出申请条件。

3、各单位对申请人的个人基本信息、申报条件、政治思想、

师德师风及身心健康情况等方面进行严格把关，择优推荐。

4、优先支持科研团队的中青年学术带头人及成员赴国外高水平大学强项学科或科研机构等进行课题研究与科研合作。

二、遴选程序

1、个人申请

根据学校发布的项目遴选通知，凡符合申请条件的人员，均可按规定的程序向所在单位提出申请，并按要求提交相关材料。

2、单位评审、推荐

各单位推荐过程中，综合考虑本单位学科建设规划、人才培养、师资队伍建设等情况，组织专家对申请人的学科专业、国外接收单位以及专业、导师的知名度、申请人的外语水平等进行评审，对政治思想、师德师风及身心健康状况等情况进行考察，严格把关。对校内专家评审会的具体要求为：

(1) 评审专家组至少由 3 位专家组成，一般为申请人同专业领域的教授或者博士生导师，并应有 3 个月以上的出国留学经历。

(2) 评审专家组应根据《华东师范大学教职工出国研修校内专家评审意见表》要求内容逐项给出具体评审意见，并明确是否同意推荐。

各单位根据评审情况，在规定时间内择优推荐申请人至学校人事处师资管理办公室。

3、学校审核、评审

人事处师资管理办公室会同党委教师工作部等部门，审核申

请人情况，并组织至少 5 名专家进行会议评审，确定拟推荐人员名单。

4、校内公示

拟推荐人员名单在校内公示 5 个工作日。学校根据公示结果确定推荐名单，上报至国家留学基金管理委员会。

本选拔办法作为《华东师范大学教职工公派出国（境）管理办法》的附件，关于派出期间管理、回国后的考核等均按《华东师范大学教职工公派出国（境）管理办法》执行。

